

Formandsberetning

Vestrup Skole og Kernehuset - marts 2026

Når man ser tilbage på året der er gået, så må man sige, at det på mange måder har været et år med både alvorlige emner, gode oplevelser, lidt panderynker – og heldigvis også en del grin undervejs.

Bestyrelsesarbejde er jo lidt specielt. Nogle gange handler det om visioner, trivsel og gode idéer. Andre gange handler det om... asbest i tagrum, busruter og loftsisolering fra 1960'erne. Og ja – det har vi også været igennem i år.

Lad mig starte et mere positivt sted.

Trivsel og hverdagen

Trivselsmålingen blandt skolens elever var rigtig god. Det er noget af det vigtigste, vi overhovedet kan måle på. For hvis børnene trives, så har vi et fundament for både læring, fællesskab og udvikling.

Og det gode børneliv kan også ses i mange af de aktiviteter, der foregår i hverdagen. I Kernehuset blev sommerfesten i år afholdt på en ny måde, hvor der var værksteder, der viste noget af det børnene oplever i dagligdagen. Det var en rigtig god idé og meget flot gennemført. Det gav forældrene et indblik i hverdagen – og samtidig kunne børnene stolt vise frem.

Vi har også haft vores faste traditioner, blandt andet Halloween, hvor skolen hjælper med pyntningen, og hvor bestyrelsen deltager på selve dagen. Det er en af de begivenheder, der viser, hvordan skole, institution og lokalsamfund hænger sammen.

Elevrådet

En gang om året har vi besøg af elevrådet til et bestyrelsesmøde. De gør det godt. De er velforberejdede og engagerede.

Sidste gang havde de lavet en film med alle skolens elever som aktører. Filmen handlede om skolens udeområder og det gode frikvarter. Samtidig sætter den fokus på trivsel og det gode liv på Vestrup Skole. Det er godt og nyttigt at høre elevernes perspektiv om hverdagen.

Erasmus+ og nye perspektiver

Bestyrelsen har hørt om Sonja og Bentes tur til Tjekkiet i forbindelse med Erasmus+ projektet. Det gav nogle gode refleksioner om vores egen hverdag og hvordan andre steder arbejder med skole og pædagogik.

Nogle gange skal man ud i verden for at se, hvad man egentlig selv gør godt – og hvad man måske kan gøre endnu bedre.

Værdigrundlag og antimobbestrategi

Vi har også arbejdet med en revidering af skolens/LBOens værdigrundlag og antimobbestrategi. Det er ikke noget, der nødvendigvis giver de store overskrifter,

men det er vigtigt arbejde. Det giver gode snakke om hvilke værdier vi ønsker vores børn skal møde i deres dagligdag.

Det handler i bund og grund om, hvilken skole og hvilket fællesskab vi ønsker at børnene skal være en del af.

Kost, frugt og høringer

Vi har også haft forskellige høringer på dagsordenen, heldigvis i mindre omfang end året før. Vi har blandt andet drøftet EUD-light, sagt nej tak til karakterer til 6 årgang, kostpolitik kommunalt og kostpolitikken i Kernehuset.

Så har skolebørnene fået gratis frugt ca 3-4 dage om ugen i skoleåret 2025/2026 gennem EU-ordningen.

Tilsyn og udvikling

Vi har været på tilsyn både i Kernehuset og på skolen.

Kernehuset er trives i de nyere rammer og børnene får lov at udfolde sig i diverse legemiljøer. På skolen er der på sigt planer lidt investeringer her og der, bl.a nye gulve. Derudover er der på skolen kommet midler til fagfløjen i masterplanen, og det bliver spændende at se, hvordan og ikke mindst hvornår de skal bruges.

Vi har haft skoleudvikling samtale med skole- og dagtilbudschefen A Norup. Her oplevede vi en lyttende og anerkendende tilgang. Samtidig gjorde vi opmærksom på nogle af de udfordringer, der kan være på en mindre skole – blandt andet at det kan være svært at sætte flueben ved alle funktioner, når man ikke har så mange medarbejdere til at løfte opgaverne.

Ledelse og personale

Året har også budt på ændringer på personaleområdet.

Vi måtte sige farvel til Bente i december, som fik nyt job. Samtidig har Lisbeth fået ansvar for dele af ledelsen i Kernehuset, med opbakning fra både medarbejdere og Sonja. Det er et godt og handlekraftigt makkerpar, som nu har ansvaret, - Sonja har det overordnede ledelsesansvar.

Heldigvis er vores vellidte lærervikar Marlene blevet fastansat. Hun er et rigtig godt match for både børn, voksne og skolen.

Bygninger og praktiske udfordringer

Så kommer vi til nogle af de mere... praktiske emner.

Der er fundet asbest i tagrummet på skolen. det er nu lukket inde og INGEN har adgang, der er lavet en "sluse" over glasgangen. Der er også fundet asbest i lofterne på skolen i forbindelse med at der skulle gives tilbud på ventilation. Det lyder voldsomt, men vi har fået at vide, at så længe materialet er intakt, udgør det ingen fare. Bestyrelsen har ikke ansvar for eller indflydelse på selve afgørelsen, så vi afventer svar fra fagfolkene.

Og hvis nogen skulle være i tvivl: loftet på skolen er omkring 60 år gammelt. Det er altså ældre end mange af os i lokalet – men forhåbentlig stadig lige så stabilt. Der blev konstateret fugt i barnevogn skuret ved Kernehuset. Tømrerne blev sat på sagen, så det er løst.

Busser og trafik

Vi har også haft bøvl med buskørslen efter at Overvejen blev vurderet trafikfarlig. Sagen blev behandlet i seks uger – og der kom faktisk aldrig et brugbart svar, før NT alligevel satte nye køreplaner i gang. Det er ikke altid systemet arbejder lige hurtigt.

Elevtal og fremtid

skoleåret 25/26 startede uden 6. årgang.

Samtidig er børnetallet i Kernehuset noget, vi holder ekstra øje med. Derfor er prognoser for både skole og Kernehus blevet et fast punkt på bestyrelsens dagsorden.

Til gengæld kan vi glæde os over, at der er indskrevet fem børn til kommende 0. klasse. De bliver sammen med næste års 1. klasse, så der i skoleåret 26/27 vil være 16 elever på rødt hold..

Synlighed

Vi har også talt om, hvordan vi kan blive bedre til at promovere os udadtil. Det er en svær balance, men vi har alt at vinde. Facebook er et godt redskab, der er kommet flere tilbagemeldinger om, at billederne og filmene giver et meget sigende billede af hverdagen og viser, hvad vi står for – både i Kernehuset og på skolen. Derudover har vi talt om blandt andet babyklub, aviser og andre måder at synliggøre det gode børneliv her i Vestrup. De blå t-shirts er blevet luftet til Farsø løbet. Vi arbejder ofte med at sikre synlighed, her, der og alle vegne.

Lokalsamfund og fællesskab

Dele af bestyrelsen har deltaget i et visionsmøde hos præsten, som satte tanker i gang om et endnu stærkere sammenhold og fællesskab i lokalsamfundet.

Et konkret resultat heraf blev idéen om en fælles fastelavnsfest for hele området. Vi kaldte til møde med kort varsel og mødelokalet i hallen var fuld. Bestyrelsen gjorde det klart, at vi ikke kunne være den bærende kraft – men heldigvis var der andre, der tog stafetten videre.

Det siger noget godt om lokalsamfundet og sammenholdet. Sidste nyt i den fortælling er der er inviteret til fællesspisning i hallen den 16 april, hvor der også vil komme et oplæg om hvordan man styrker sammenholdet. Vi i bestyrelsen håber og tror på at det på sigt vil smitte af på tilgangen af børn i Kernehuset og på skolen.

Politik og dialog

I oktober var der dialogmøde med politikerne. Det bar lidt præg af, at der var valg lige om hjørnet. Politikerne fortalte om de positive resultater fra de sidste fire år, og skole- og dagtilbudschefen roste arbejdet i den forgangne periode.

Vi har hørt, at skoleområdet i Skive Kommune er blevet fredet for lukninger de næste fire år. Det har inspireret os til at skrive et brev til det nye byråd i Vesthimmerland med håb om en lignende dagsorden. Sagen kommer på BFU i april, så det bliver spændende at følge.

Et alvorligt møde

Sidst på efteråret havde vi et længere bestyrelsesmøde, hvor stemningen var koncentreret og alvorlig. Der var mange "hvis'er". Bestyrelsen bakker op om både Kernehuset og Vestrup Skole. Vi tror på stedet – også selvom der er udfordringer omkring minimumsnormeringer, ledelsesstruktur, børnetal, asbest, ventilation osv. Så længe skolen og Kernehuset står inde for at børnene trives og børnene lærer det de skal - bakker vi op, og fortsætter vores arbejde for at være med til at skabe de bedste rammer for vores medarbejdere og ikke mindst vores børn. .

Økonomi

I december kom der puljemidler til LBO'en fra staten til støtte for udsatte børn. Det var en kærkommen håndsrækning i en tid, hvor økonomien var lidt presset. Økonomisystemet er noget kringlet og til tider svært at gennemskue, selv for de mest garvede. Penge bliver tildelt, fjernet og der kommer nogle sendt fra himlen. Det seneste regnskabsår endte positivt for både Kernehuset og skolen.

Fremtiden

Fremadrettet er der stadig flere ting på dagsordenen.

Vi håber først og fremmest, at der snart kommer en afgørelse i forhold til asbesten, så arbejdet med ventilation kan komme videre. Der skal også findes en løsning, så vores nyindrettede og smarte makerspace kan tages fuldt i brug.

Derudover skal vi arbejde videre med trafiksikkerheden på Morumvej, deltage i nye dialogmøder og tage imod det nye politiske udvalg, når de kommer på besøg.

Og så er det jo næsten sikkert, at vi også kommer til at skrive et høringssvar eller ti.

Bestyrelsen og valg

Vi mødes 10 gange om året, drøfter som tidligere nævnt forskellige problemstillinger og beslutninger. Vi bliver informeret om livet på skolen og i Kernehuset. Vi har fingeren på pulsen og har nogle gode møder. Stemningen og sammenholdet er godt og der er plads til forskellige holdninger og meninger. Vi har valg til bestyrelsen hvert andet år, og man vælges for en periode på 4 år. Dette er politisk bestemt, men det giver god mening, da processer og beslutninger ofte strækker sig over en længere periode.

Dette år er der 4 medlemmer af bestyrelsen på valg, plus 2 suppleanter. Ikke alle ønsker genvalg, og vi har brug for nye medlemmer.

Vi har for år tilbage vedtaget at suppleanter har lov til at sidde med til alle møder på lige fod som de 7 valgte medlemmer, hvis man ønsker det. (dog kan suppleanterne ikke stemme hvis der er afstemning, dette har vi dog ikke gjort i den forgangne 4 årig periode)

Det er vigtigt at vi kan samle en fuldtalligt bestyrelse. Vi håber der kommer nye medlemmer til valgmødet som ønsker at stille op, samt at vi bliver bredt repræsenteret for Kernehuset og skolen. For det vigtigt at sende et signal til omverdenen om, at vi er en samlet bestyrelse for den samlede institution.

Afslutning

Men midt i alle planer, projekter og udfordringer er der én ting, der er vigtigere end alt andet:

At vi bevarer den gode stemning. Det gode børneliv. Og et samlet sted, hvor læring og trivsel går hånd i hånd.

Til sidst vil jeg gerne give hele personalet et stort klap på skulderen.

Uden jer – ingen os. Jeres engagement og vilje er helt afgørende for det sted, vi har her.

Og det leder mig frem til den sidste sætning:

Sammen er vi stærkere. 

Tak for ordet

Formand Karen-Marie Gram Olesen